



УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ «Дубровская СОШ»
№ 1 от 30.01.2018г.

И.В. Багдич

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в МБОУ «Дубровская СОШ»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» (ст. 13.25), Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», Постановлением администрации Оханского муниципального района Пермского края от 01.02.2018г. № 35 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2018год».

1.1. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Дубровская СОШ» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.2. Квота в МБОУ «Дубровская СОШ» составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Оханского муниципального района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в МБОУ «Дубровская СОШ», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Дубровская СОШ»

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам МБОУ «Дубровская СОШ», который:

2.1.1. После получения уведомления от "Центр занятости населения" об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным месяцем, направляет в Центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.4. МБОУ «Дубровская СОШ» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения района и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3. Заключительные положения

Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.